

اخلاق ضابطہ

کے عمل طرز کے مشقظ ظالم اور منصفانہ غیر جبری، نماذندوں اور ملازمین تمام اس اور 84 نیلے ایک/بی/ی، inc. د، لاک شیرٹس لایبر منصفانہ پر طور کے گائیڈ ہمارے کیلئے انتخاب کارداروں شراکت کے اشد تراک کا عقائد اور اقدار ہمارے جو اور بہین مخالف عزم اس کے اخلاق ضابطہ ہمارے متعلق سے سختی ہم۔ کریں اسد تعامل زریعے کے اخلاق ضابطہ پر رجگہ کی کام ای شن ای سوسی اخلاق ضابطہ اس سڈ پلاڈرز اور دکانداروں ہمارے سب ہم اور ہے حامل کا کم سے کم کی حقوق انسانی بنیادی اور کرتا پیری کی۔۔ لائے ایمان ہے ہوتی ضرورت کی کرنے اختیار کو

وضاحت	ضابطہ کا عنصر
آجریں کو ملازمت کے ایسے اصولوں اور حالات کو ایٹاتا اور ان کی باندی کرتی جابے جو کارکنان کا احترام کرے اور، کم از کم، قومی اور بین الاقوامی مزدور اور سوشل سیکیورٹی کے قوانین اور ضوابط کے تحت ان کے حقوق کا تحفظ کرے۔	ملازمت کا رشتہ
کسی بھی شخص کے ساتھ ملازمت میں کسی قسم کا امتیاز نہیں ہونا چاہیے، جس میں جنس، نسل، مذہب، عمر، معذوری، جنسی رجحان، قومیت، سیاسی رائے، سماجی گروپ یا نسلی وابستگی کی بنیاد پر ملازمت پر رکھنا، معاوضہ، پیشگی رقم دینا، ڈسپلن، برکاستگی یا سیکڈوشی شامل ہے۔	عدم امتیاز
ہر ملازم کے ساتھ احترام اور وقار کا برتاؤ کیا جاتا چاہیے۔ کسی بھی ملازم کے ساتھ کسی طرح کی جسمانی، جنسی، نفسیاتی یا زبانی طور پر براسان کیے جانے والا برتاؤ یا بدسلوکی نہیں کی جاتی چاہیے۔	براسان کرنا اور بدسلوکی
جبری مزدوری، بشمول قید کر کے مزدوری، بندھوا مزدوری یا دیگر قسم کی جبری مزدوری کا استعمال نہیں ہونا چاہیے۔	جبری مزدوری
۱۵ سال سے کم عمر یا لازمی تعلیم مکمل کرنے کی عمر سے کم کے کسی فرد، جو بھی زیادہ ہو، کو ملازمت پر نہیں رکھا جاتا چاہیے۔	بچہ مزدوری
آجریں کو ملازمین کی انجمن بناتے اور اجتماعی سوداکاری کی آزادی کے حق کا احترام کرنا چاہیے۔	انجمن بنانے اور اجتماعی سوداکاری کی آزادی
آجریں کو اپنے اداروں میں کام کرنے کے نتیجے میں سے، اس سے وابستہ یا کام کے دوران حادثات اور صحت کو پہنچنے والے گزند کو روکنے کے لیے ایک محفوظ اور صحت مندانہ کام کی جگہ فراہم کرتی چاہیے۔ آجریں کو ماحولیات پر جانے کار کے منفی اثرات کو کم سے کم کرنے کے بیاناتے ایٹاتے چاہئیں۔	صحت، تحفظ، اور ماحولیات
آجریں کو کارکنان سے اس ملک کے قانون کے ذریعہ اجازت یافتہ معمول کے اور اوورٹائم اوقات سے زیادہ کام کرنے کا تقاضہ نہیں کرنا چاہیے جہاں ملازم کر رہا ہے۔ کام کا معمول کا ہفتہ ۴۸ گھنٹوں سے زیادہ کا نہیں ہونا چاہیے۔ آجریں کو چاہیے کہ وہ کارکنان کو ہر سات دن کے وقفے میں مسلسل ۲۴ گھنٹے آرام کا وقفہ فراہم کرے۔ سبھی اوورٹائم کام باہمی رضامندی سے ہونا چاہیے۔ آجریں کو مسلسل بنیادوں پر اوورٹائم کی درخواست نہیں کرتی چاہیے اور تمام اوورٹائم کام کے لیے پریمیم کی شرح کے مطابق معاوضہ دینا چاہیے۔ استثنائی حالات کے علاوہ، ہفتے میں باقاعدہ اور اوورٹائم گھنٹوں کا جمع ۶۰ گھنٹوں سے زیادہ نہیں ہونا چاہیے۔	کام کے اوقات
ہر کارکن کو حق ہے کہ اسے مستقل کام والے ہفتے کا اتنا معاوضہ ملے جو کارکن کی بنیادی ضروریات کی تکمیل کے لیے کافی ہو اور کچھ بچت بھی ہو۔ آجریں کو کم از کم اجرت یا مناسب رائج الوقت اجرت، جو بھی زیادہ ہو ادا کرنا، اجرت سے متعلق تمام قانونی تقاضوں کی تکمیل کرنا، اور قانون یا معاہدے کے تحت مطلوب اضافی سہولت فراہم کرنا چاہیے۔ جہاں معاوضے سے کارکن کی بنیادی ضروریات پوری نہیں ہوتی ہے اور اسے اکراجات کے بعد کچھ بچت نہیں ہوتی ہے وہاں ہر آجر کو FLA کے ساتھ ایسے مناسب اقدامات کے لیے کام کرنا چاہیے جس سے رفتہ رفتہ معاوضے کی اس سطح کو حاصل کیا جائے جو مناسب ہو۔	معاوضہ

جاڈے اپنا یا سے طرف کی سڈ پلاڈرز اور ساتھیوں نماذندوں، کے ان پارٹنرز، ہمارے سب معیار کے سڈیٹ کم از کم ہمارے یہ جس 84 نیلے د، inc. لاک شیرٹس۔ ہونگے لاگ و پرمعیار ترین اعلیٰ ہو، پیدا ت نازعات میں معیار یا اخذ تلافیات جب۔ ہے ضروری ہے رکھتا ماحفظ حق کارکنے ورش تے بھی کسی پریں جارکھا ہرقرار نہہیں معیار کے ان میں

800-267-2780 آپ لے کے دیئے اطلاع کی ورزی خلاف کی اخلاق ضابطہ

ہیں سکتے کر رابطہ پر مہیل ای پر corporateresponsibility@lakeshirts.com یا hr@lakeshirts.com یا