

## QUY TẮC ỨNG XỬ

LAKESHIRTS, INC. D / B / A BLUE 84 VÀ TẤT CẢ CÁC NHÂN VIÊN VÀ ĐẠI DIỆN CỦA HỌ PHẢN ĐỐI CÁC HOẠT ĐỘNG LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC, LẠM DỤNG VÀ SỬ DỤNG QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA HIỆP HỘI LAO ĐỘNG HỘI CHỢ LAO ĐỘNG LÀ HƯỚNG DẪN CỦA CHÚNG TÔI LỰA CHỌN ĐỐI TÁC CHIA SẺ GIÁ TRỊ VÀ NIỀM TIN CỦA CHÚNG TÔI. CHÚNG TÔI TIN TƯỞNG RẰNG BỘ NGUYÊN TẮC CỦA CHÚNG TÔI TUÂN THEO CAM KẾT NÀY VÀ BAO GỒM TỐI THIỂU CÁC QUYỀN CƠ BẢN CỦA NHÂN QUYỀN VÀ CHÚNG TÔI YÊU CẦU TẤT CẢ CÁC NHÀ CUNG CẤP VÀ NHÀ CUNG CẤP CỦA CHÚNG TÔI PHẢI THÔNG QUA MÃ NÀY.

THÀNH PHẦN CỦA QUY TẮC	MÔ TẢ
QUAN HỆ VIỆC LÀM	Chủ lao động phải áp dụng và tuân theo các quy tắc và điều kiện làm việc tôn trọng người lao động, và ở mức tối thiểu, bảo vệ quyền của họ theo các quy định và luật an sinh xã hội và lao động trong nước và quốc tế.
KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ	Không ai phải chịu sự phân biệt đối xử trong việc làm, bao gồm thuê mướn, tiền công, đề bạt, kỷ luật, chấm dứt hoặc nghỉ hưu, trên cơ sở giới tính, chủng tộc, tôn giáo, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, khuynh hướng tính dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.
QUÁY RỐI HOẶC LẠM DỤNG	Mỗi người lao động phải được đối xử bằng sự tôn trọng và phẩm giá. Không người nào phải chịu sự quấy rối hoặc lạm dụng về thể chất, tinh dục, tâm lý hoặc bằng lời nói.
LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC	Không sử dụng lao động cưỡng bức, bao gồm lao động là tù nhân, lao động từ nước ngoài, lao động bắt buộc hoặc các hình thức lao động bắt buộc khác.
LAO ĐỘNG TRÉ EM	Không người nào được làm việc ở độ tuổi dưới 15 hoặc dưới độ tuổi phải hoàn thành giáo dục bắt buộc, tùy độ tuổi nào cao hơn.
TỰ DO THAM GIA HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ	Chủ lao động phải công nhận và tôn trọng quyền của người lao động được tự do tham gia hiệp hội và thương lượng tập thể.
SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ MÔI TRƯỜNG	Chủ lao động phải cung cấp một cơ sở làm việc an toàn và lành mạnh để phòng ngừa tai nạn và chấn thương đến sức khỏe phát sinh từ, liên quan tới, hoặc xảy ra trong khi làm việc hoặc là một kết quả của hoạt động tại cơ sở của chủ lao động. Chủ lao động phải áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để làm giảm những tác động tiêu cực của nơi làm việc đến môi trường.
GIỜ LÀM VIỆC	Chủ lao động không được yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm như được pháp luật của quốc gia nơi người lao động được thuê mướn cho phép. Tuần làm việc bình thường không được vượt quá 48 giờ. Chủ lao động phải cho phép người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục trong mỗi giai đoạn bảy ngày. Tất cả công việc làm ngoài giờ đều phải được thỏa thuận. Chủ lao động không được yêu cầu làm thêm giờ thường xuyên và phải trả công cho tất cả công việc làm thêm bằng một mức tiền công phải trả thêm. Ngoại trừ các trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm việc thông thường và làm thêm không được vượt quá 60 giờ một tuần.
Tiền công	Mỗi người lao động có quyền được hưởng tiền công cho một tuần làm việc thông thường đủ để đáp ứng các nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp thu nhập khả dụng. Chủ lao động phải thanh toán ít nhất là lương tối thiểu hoặc lương phù hợp hiện hành, tùy thuộc mức lương nào cao hơn, tuân thủ tất cả các yêu cầu của pháp luật về lương, và cung cấp các phúc lợi xã hội theo yêu cầu của luật hoặc hợp đồng. Khi tiền công không đáp ứng được nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp thu nhập khả dụng, mỗi chủ lao động phải làm việc với FLA để có những hành động thích hợp nhằm tìm cách thực hiện tăng dần tiền công.

Đây là bộ tiêu chuẩn tối thiểu phải được tất cả các đối tác, đại diện, đối tác và nhà cung cấp của chúng tôi chấp thuận. Khi có sự khác biệt hoặc xung đột về tiêu chuẩn, tiêu chuẩn cao nhất sẽ được áp dụng. Lakeshirts, Inc. Dba Blue 84 có quyền chấm dứt bất kỳ mối quan hệ nào trong đó những tiêu chuẩn này không được duy trì.

**Để báo cáo vi phạm mã bạn có thể liên hệ với chúng tôi tại 800.267.2780 hoặc email [hr@lakeshirts.com](mailto:hr@lakeshirts.com) hoặc [corporateresponsibility@lakeshirts.com](mailto:corporateresponsibility@lakeshirts.com)**